



Arbetsmarknadsundersökning bland studenter som var förstagångsregistrerade på termin 7 VT14

Socialhögskolan följer upp studenternas situation på arbetsmarknaden ca ett år efter avslutad utbildning. Det finns också frågor kring vad studenterna anser om utbildningens kvalitet efter ett år i arbetslivet. Nedan finns resultat för studenter som var förstagångsregistrerade på termin 7 våren 2014.

Bakgrund

Vårterminen 2014 var 129 studenter förstagångsregistrerade på sista terminen i socionomprogrammet i Lund och Helsingborg. Av dessa svarade, efter en påminnelse, sammanlagt 64 personer vilket ger en svarsfrekvens på 49,6 % (54 kvinnor, 9 män, en okänd), HT07 (58 %), V08 (60 %), H08 (64 %), V09 (52 %), HT09 (57 %), VT10 (56 %), HT10 (57 %), VT11 (59 %), HT11 (65,6 %), VT12 (57 %), HT 12 (61,3 %), VT13 (65 %), HT13 (58,1 %). Det relativt stora bortfallet ska hållas i tanken vid tolkningen av resultaten.

30 personer har läst utbildningen i Lund och 34 i Helsingborg. Majoriteten, 56 personer (87,5 %), har tagit ut sin examen i samband med att de avslutade utbildningen i juni 2014, andra efter allt från några månader till sex månader. Tre personer hade vid enkättilfället fortfarande inte tagit ut sin examen för att de saknar poäng. Medelåldern för uttag av examen är 25,3 år och medianen är 25 år. Vid en jämförelse med de två senaste enkäter kan vi konstatera att medelåldern för socionomstudenter att ta examen (och som svarat på enkäten) har sänkts marginellt (se tabell 1). Medianen håller sig ganska stabilt (vilket innebär en homogen åldersgrupp).

Tabell 1

Termin	Medelålder	Median
HT07	30,6 år	27 år
V08	30 år	27 år
HT 08	28 år	26 år
VT09	27 år	26 år
HT09	27,8 år	25 år
VT10	28,6 år	26 år
HT 10	25,2 år	26 år
VT11	26,7 år	25 år
HT11	24,9 år	25 år
VT12	24 år	25 år
HT12	26,1 år	25 år
VT13	25,8	25,5
HT13	25,9	25
VT14	25,3	25

Arbetsituation

Av dem som svarat uppger 70 personer (85,3 %) att de arbetar som socionom varav 71,6 % (46 personer) har en tillsvidareanställning. Färre (20,3 %) har ett vikariat. Detta innebär en dramatisk ökning när det gäller tillsvidareanställning inom ett år. All time high. (HT07 40 %, VT08 27 %, HT08 27 %, VT09 30 %, HT09 19 %, VT10 32 %, HT10 35 %, VT11 38 %, HT11 32,9 %, VT12 38,3 %, HT12 48,9 %, VT13 50 %, HT13 50,6 %). Färre Lundastudenter (66,7 %) än Helsingborgstudenter (76,5 %) har en tillsvidareanställning. När det gäller vikariat finns ingen skillnad. 5 personer (7,8 %) uppger att de inte arbetar som socionom varav 4 har läst i Lund och 1 i Helsingborg. En person utan examen har en tillsvidare anställning.

Av de 59 personer som har ett socionomarbeta har 36 personer (61 %) anställning i Skåne, 2 personer i Göteborg och 7 i Västra Götaland, 3 personer Halmstad och 2 i Halland, 2 i Stockholm, 5 i Stockholms län, en i Småland, och en i Arvidsjaur. I tidigare enkäter var en vanlig kommentar bland som arbetar utanför Skåne att där finns en stor efterfrågan på socionomer. En tydlig trend i de senaste enkäter är att det även i Skåne finns en stor efterfråga. Även om några kommentarer handlar om att situationen på arbetsmarknaden är särskilt ansträngd i Skåne lyckas ändå majoriteten hitta jobb där. Därmed återgår även denna enkät till den vanliga bilden när det gäller anställningsorten efter enkäten HT12 där en större andel hittade jobb utanför Skåne och då framförallt koncentrerad till Göteborg/Stockholmsområden. Vi kan också se en återgång till att studenter som har följt utbildningen på Campus Helsingborg i större utsträckning får ett arbete i Nordvästra Skåne och Halland/Västra Götalands län medan studenterna som har följt utbildningen i Lund oftare får ett arbete i Sydvästra Skåne.

Av de som har ett socionomarbeta utanför Skåne har 18 av 23 personer en tillsvidareanställning vilket tyder på att det inte finns större chans till en sådan anställningsform än i Skåne där 27 av 36 personer har en sådan anställningsform (78,3 % mot 75,0 %).

Malmö stad (11,1 %) och Helsingborg (11,1 %) är i denna enkät de största arbetsgivarna följt av Ängelholm (6,3 %). Endast två personer har fått (vikariat) anställning i Lund!

Nästan alla (62 personer) har svarat på en öppen fråga kring hur respondenterna ser på arbetsmarknaden. De flesta är positiva till arbetsmarknaden men krav på erfarenhet upplevs som ett hinder att få arbete om man söker annat jobb än socialsekreterare. Hur ska man kunna skaffa sig erfarenhet om man inte får jobb som socionom? Liksom i enkäterna VT12, HT12, VT13 och HT13 finns det dock relativt många som anser att arbetsmarknaden har ljusnat. En kommentar som var vanligt i förra enkäterna om att det utbildas för många socionomer i Skåne vilket leder till stor konkurrens om jobben samt till lägre löner, förekommer nu sällan. En kommentar som däremot blir allt vanligare är att det finns gott om jobb inom socialtjänsten på grund av stor omsättning i personalgruppen. Att så många får en (tillsvidare) anställning inom socialtjänsten tillskrivs en dålig arbetsmiljö med sjukskrivningar och utbrändhet som följd vilket i sin tur ökar möjligheten för nyutexaminerade att få in en fot på arbetsmarknaden och få en tillsvidareanställning. Liksom ökar kommentarer om en stressig arbetsmiljö med hög arbetsbelastning och att utbildningen inte har förberett inför detta.

Typ av befattning

Som vanligt uppger en hög andel (54 %) att de har anställning som socialsekreterare (HT07: 40 %, VT08: 44 %, HT08 36 %, VT09 30 %, HT09 51,5 %, VT10 39 %, HT10 40 %, VT11 33,3 %, HT11 47,1 %, VT12 37 %, HT12 51,6 %, VT13 43,2 %, HT13 40,2 %). Biståndshandläggare (7,9 %) är tvåa. Resten visar en stor spridning med 15 olika typer av befattningar.

Målgrupp

Även här finns en stor spridning. 30 personer (52,6 %) arbetar med barn/ungdomar/ familj, (HT07: 32 %, VT08: 34 %, HT08 21 %, VT09 39 %, HT09 30 %, VT10 37 %, HT10 42 %, VT11 31 %, HT11 39 %, VT12 48,3 %, HT12 34,1%, VT13 36,3 %, HT13 48,4 %). Andra kategorier som flera arbetar med är missbruk (tre personer) ekonomiskt bistånd (sex personer), äldre (tre personer) eller någon form av funktionshinder (fyra personer). Om två personer saknas uppgift. Ett observandum är att många nytutexaminerade (liksom i tidigare enkäter) arbetar med en målgrupp (barn och ungdomar, familj) som kanske ställer högst krav på yrkesskicklighet. Konstateras kan också att jämfört med tidigare färre anställs inom äldre- och funktionshinderområden. Sju personer arbetar med ensamkommande flyktingbarn.

Organisation

I vilken typ av organisation arbetar de som har socionomarbeta? Vi kan göra en grov indelning mellan offentligt anställda och anställda i den privata sektorn. Majoriteten är som väntat anställd i den offentliga sektorn, i kommunal verksamhet 76,2 % och en övervägande majoritet (71,4 %) inom socialtjänsten. Staten, landsting och regionen är arbetsgivare för 12,8 %, och 3,2 % arbetar i den privata sektorn. Om en person saknas uppgift.

Tabell 2 Organisation

	Kommunalt	Statlig	Privat	Ej socionomarbeta
HT07	71,9	10 %	0 %	18 %
VT08	66 %	7,4 %	5 %	16,1 %
HT08	65,2 %	6,5 %	7 %	20,7 %
VT09	70 %	6 %	7 %	14,3 %
HT09	68 %	5 %	7 %	18,5 %
VT10	66,2 %	8,9 %	6 %	19,1 %
HT10	65 %	3 %	10 %	22,2 %
VT11	63,5 %	3,6 %	10,8 %	22,1 %
HT11	65,9 %	7,2 %	9,6 %	16,9 %
VT12	65 %	2,6 %	11,7 %	21,7 %
HT12	78,2 %	8,1 %	4,4 %	7,6 %
VT13	72,7 %	5,6 %	11,1 %	10,2 %
HT13	70,4 %	6,1 %	8,4 %	15 %
VT14	76,2 %	12,8 %	3,2 %	7,8 %

Vad sysslar de som inte har ett socionomarbeta med?

Fem personer (7,8 %) uppger att de inte har ett socionomarbeta. Fyra av dessa är föräldralediga och en studerar trädgårdsnäringen.

Praktikplatsens betydelse för att få ett arbete

En vanlig föreställning bland studenter är att "rätt" praktikplats ökar chansen för att få ett arbete efter utbildningen. Av de respondenter som har arbete som socionom gjorde 7,8 % (5 personer) sin

praktik på det som nu är deras arbetsplats (HT07 20 %, VT08 22 %, HT08 22 %, V09 17 %, HT09 26 %, VT10 10 %, HT 10 9 %, VT11 14 %, HT11 14 %, och VT12 7,4 %, HT12 19,6 %, VT13 13,9 %, HT13 8,6 %).

Kan det möjligen vara så att de som gjort sin praktik på den nuvarande arbetsplatsen har större chans på en tillsvidareanställning? Två personer har fått en tillsvidareanställning på sin praktikplats medan 44 med en tillsvidareanställning inte har gjort sin praktik på arbetsplatsen (HT07: 10 resp. 25, VT08: 3 resp. 19, HT08 5 resp. 12, VT09 3 resp. 20, HT09 3 resp. 9, VT10 4 resp. 18, HT10 4 resp. 24, VT11 7 resp. 26, HT11 7 resp. 19, VT12 4 resp. 27, HT12 10 resp. 35, VT13 6 resp. 38 personer, HT13 5 resp. 35). Praktikplatsen verkar alltså inte ha den stora betydelse för att få tillsvidareanställning på sin praktikplats som många studenter tror.

Kontakt

Hur har man kommit i kontakt med sin nuvarande arbetsplats? Som i tidigare enkäter intar arbetsförmedlingen första platsen. Liksom tidigare har en stor andel (47,4 %) hittat ett socionomarbete genom arbetsförmedlingen. 17,2 % procent anger genom praktikplatsen, antingen för att de gjorde praktiken på arbetsplatsen eller genom att de var kända inom organisationen, 15,7 % genom jobbsajter på Internet, 9,4 % anger kontakter utanför universitet, 4,7 % har själv kontaktat arbetsgivaren.

Synpunkter på utbildningen

På frågan "hur tycker du att utbildningen förberett dig för ditt yrkesliv som socionom?" på en skala på 1 (*mycket dåligt förberett*) till 10 (*mycket bra förberett*) blev svaret:

Tabell 3 Förberett inför yrkeslivet

	Betyg				Procent									
	HT07	VT08	HT08	VT09	HT09	VT10	HT10	VT11	HT11	VT12	HT12	VT13	HT13	VT14
1	1,1	0	0	1,3	0	0	0	1,1	0	0	0	0	1,3	0
2	1,1	1,3	0	0	2,5	4,4	1,3	1,1	1,3	1,2	2,2	2,3	0	1,6
3	2,2	2,6	7,5	4,0	6,3	5,9	1,3	3,4	0	1,3	3,3	2,3	0	3,2
4	2,2	9,0	7,5	10,7	10,1	5,9	3,8	13,8	3,8	4,9	7,6	9,1	2,6	4,8
5	12,2	3,8	14	10,7	16,5	7,4	11,5	6,9	6,3	6,2	6,5	8,0	12,3	20,6
6	18,9	11,5	9,7	14,3	8,9	13,2	24,4	14,9	15,0	25,9	20,7	15,9	13,6	11,1
7	27,8	43,6	31,2	20,3	25,3	22,1	25,6	25,3	33,8	35,8	25,0	28,4	28,4	22,2
8	25,6	20,5	20,4	28,0	19,0	27,9	25,6	16,1	23,8	14,8	22,8	23,9	30,9	27,0
9	4,4	6,4	7,5	6,7	6,3	7,4	2,6	10,3	10,0	6,2	54	6,8	8,6	4,8
10	4,4	1,3	2,2	4,0	5,1	5,9	3,8	6,9	6,3	3,7	6,5	3,4	2,5	4,8

Mindre än tre fjärdedelar (69,9 %) anser att utbildningen trots en del kritiska synpunkter har förberett dem inför yrkeslivet på ett godkänt sätt (HT07: 81 %, VT08: 83 %, HT08: 71 %, VT09 73 %, HT09 64,6 %, VT10 76,5, HT10 82 %, VT11 73,7 %, HT11 88,6 %, VT12 86,4 %, HT12 80,4 %, VT13 78,4 %, HT13 84 %). Detta är betydligt lägre än föregående enkäterna (med undantag för HT09). 30,2 %

anser att utbildningen inte har förberett i tillräcklig utsträckning. Många kommentarer handlar om att utbildningen har brister när det gäller utredningsmetodiken. En annan vanlig kommentar är att studenterna inte är förberedda inför de krav som ställs främst inom socialtjänsten och mer specifikt om stresshantering, hög arbetsbelastning och ibland hot om våld.

Dolf Tops

Lund, 2015-10-22